

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного  
комитета

Савина Е.В. Савина

10 11 2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующая МАДОУ  
«Верх-Чебулинский  
детский сад «Солнышко»



И.Н.Исакова

15 2023 г..

**Положение об антикоррупционной политике  
Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения «Верх-Чебулинский детский сад «Солнышко»**

*Принято на  
сессии собрания  
Педагогов №5  
20.11.2023г.*

## 1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика является внутренним нормативно правовым актом МАДОУ «Верх-Чебулинский детский сад «Солнышко» (далее – МАДОУ), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений и обязательным для применения всеми его работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МАДОУ, в связи с чем подлежит доведению под роспись до всех работников, в том числе принимаемых на работу.

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013, Федерального закона Российской Федерации от 18.07.2016 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Устава МАДОУ и иных локальных актов, регулирующих антикоррупционную политику.

1.3. Настоящей антикоррупционной политикой устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика МАДОУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МАДОУ, могут включать:

- 1) Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) Сотрудничество МАДОУ с правоохранительными органами;
- 3) Принятие кодекса профессиональной этики работников МАДОУ;
- 4) Предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 5) Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика МАДОУ направлена на реализацию данных мер.

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами МАДОУ, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МАДОУ, работником (представителем МАДОУ) которой он является.

**Личная заинтересованность работника** (представителя МАДОУ - заинтересованность работника (представителя МАДОУ, связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## 2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1. Основными целями антикоррупционной политики являются:
  - предупреждение коррупции в МАДОУ;
  - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
  - формирование антикоррупционного сознания у работников МАДОУ;
2. Основные задачи антикоррупционной политики МАДОУ:
  - формирование у работников понимания позиции МАДОУ в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
  - минимизация риска вовлечения работников МАДОУ в коррупционную деятельность;
  - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
  - мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
  - установление обязанности работников МАДОУ знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

### 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МАДОУ;

Система мер противодействия коррупции в МАДОУ основывается на следующих ключевых принципах:

1. Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
2. Обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
3. Приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
4. Взаимодействия с общественными объединениями и гражданами: информированность работников МАДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
5. Соответствия политики МАДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам:

Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права, и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАДОУ;

6. Личного примера руководства МАДОУ:  
ключевая роль руководства МАДОУ в формировании образования нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
7. Соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:  
разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАДОУ, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАДОУ коррупционных рисков;
8. Эффективности антикоррупционных процедур:  
применение в МАДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
9. Ответственности и неотвратимости наказания:  
неотвратимость наказания для работников МАДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

### 4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МАДОУ, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми МАДОУ вступает в договорные отношения.

В МАДОУ ответственный за противодействие коррупции назначается приказом заведующей..

Задачи, функции и полномочия ответственного за противодействие коррупции включают в частности:

разработку локальных нормативных актов МАДОУ, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса профессиональной этики работников и т.д.);

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МАДОУ;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАДОУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов МАДОУ.

#### **5. Общие обязанности работников МАДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

Общие обязанности работников МАДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство МАДОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство МАДОУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАДОУ или иными лицами;

сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

#### **6. Специальные обязанности работников МАДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в МАДОУ:

- руководства МАДОУ;

- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками и т.д.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником МАДОУ (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в

трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

### 7. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в МАДОУ.

1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений.

2. Разработка и принятие плана реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	<b>Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки</b>
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики работников МАДОУ
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства и иных положений.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефон доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
Обучение и информирование	Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
	Проведение для сотрудников мероприятий по вопросам профилактики и противодействия

	коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

## 8. Внедрение антикоррупционных механизмов

1. Проведение совещаний с работниками МАДОУ по вопросам антикоррупционной политики.
2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического и обслуживающего персонала по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств.
3. Проведение проверки целевого использования средств.
4. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.
5. Контроль за ведением документов строгой отчетности:
  - инструкции и указания по ведению журналов учета рабочего времени;
  - локальные акты, регламентирующие итоговую и промежуточную аттестацию;
  - принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.
6. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в МАДОУ.
7. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МАДОУ. Принятие по результатам проверок организационных мер, на предупреждение подобных фактов.

## 9. Антикоррупционное образование и пропаганда. Профилактика коррупции

1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой образования в МАДОУ в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.
2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у работников гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.
3. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными, объединениями.

Профилактика коррупции в МАДОУ осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в МАДОУ нетерпимости к коррупционному поведению. Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой образования работников. Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и (или) их проектов, издаваемых в МАДОУ, проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

### **10. Ответственность работников**

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой МАДОУ и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в МАДОУ, и соблюдать принципы и требования данных документов.

Работники МАДОУ, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

### **11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МАДОУ**

В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов МАДОУ;

изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в МАДОУ и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

изучение и анализ принимаемых в МАДОУ мер по противодействию коррупции;

анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в МАДОУ, ежегодно представляет руководству МАДОУ соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений работников МАДОУ или иных лиц.



## Приложение:

1. Кодекс профессиональной этики работников МАДОУ;
2. Регламент обмена подарками и знаками делового гостеприимства МАДОУ;
3. Инструкция по противодействию коррупции МАДОУ;
4. Журнал учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МАДОУ;
5. Журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудника МАДОУ к совершению коррупционных правонарушений.
6. Положение о конфликте интересов МАДОУ;
7. Положение о порядке сообщения работниками МАДОУ о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче о определении стоимости подарка; реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;
8. Журнал регистрации уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями МАДОУ

В Положении об антикоррупционной политике МАДОУ «Верх-Чебулинский детский сад «Солнышко» прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 8 (восемь) листов.  
Заведующая  Исакова И.Н.

