

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Верх-Чебулинский детский сад «Солнышко»**

Принят на заседании
педагогического совета
Протокол № 2
от 07.12.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МАДОУ «Верх-Чебулинский
детский сад «Солнышко»
И.Н.Исакова

Приказ № 124 от 07.12.2022г.



**«Дорожная карта»
по реализации Положения о системе
наставничества педагогических работников в
МАДОУ «Верх-Чебулинский детский сад
«Солнышко»
на 2022 – 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	1. Изучение распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019г. № 3273-р (ред.от 20 августа 2021г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	сентябрь–ноябрь 2022г.	Исакова И.Н. заведующий ДОУ Зам.заведующего Ефимова С.В.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - Приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ «Верх-Чебулинский детский сад «Солнышко», дорожной карты (план мероприятий) по реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ «Верх-Чебулинский детский сад «Солнышко» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ, Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ); - Приказ «О разработке и внедрении	октябрь–декабрь 2022г.	Исакова И.Н. заведующий ДОУ Зам.заведующего Ефимова С.В.

		<p>Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей.</p>	<p>системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МАДОУ ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приказ «О назначении куратора реализации программ наставничества»; - Приказ «О формировании наставнических пар(групп)»; - Приказ «Об утверждении программы наставничества»; - Приказ «О разработке плана мероприятий «Году педагога и наставника в России» в МАДОУ «Верх-Чебулинский детский сад «Солнышко» в 2023 году» - Разработка и утверждение Программы наставничества для работы с молодыми педагогами. <p>1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОУ.</p> <p>2.Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.</p>		
		<p>Информирование педагогов возможностях и целях целевой модели наставничества .</p>	<p>Проведение педагогического совета.</p>	<p>Декабрь 2022г.</p>	<p>Зам.заведующего о Ефимова С.В.</p>

2.	Формирование банка наставляемых.	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.	декабрь, 2022г.	Зам.заведующего Ефимова С.В.
		Формирование банка наставляемых	Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	декабрь, 2022г.	Исакова И.Н. заведующий ДОУ Зам.заведующего Ефимова С.В.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	декабрь, 2022г.	Зам.заведующего Ефимова С.В.
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	декабрь, 2022г.	Зам.заведующего Ефимова С.В.
4.	Отбор и обучение	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с	декабрь, 2022г.	Зам.заведующего Ефимова С.В.

			<p>наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. 		
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	декабрь, 2022г.	Исакова И.Н. заведующий ДОУ Зам.заведующего Ефимова С.В.
		Закрепление наставнических пар.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «О формировании наставнических пар(групп)» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов. 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 	декабрь, 2022г.	Зам.заведующего Ефимова С.В.

6.	<p>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</p>	<p>Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых</p>	<p>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p>	<p>сентябрь</p>	<p>Наставники Зам.заведующего Ефимова С.В.</p>
		<p>Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками</p>	<p>Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки</p>	<p>Март 2023г.</p>	<p>Зам.заведующего Ефимова С.В.</p>
7.	<p>Завершение реализации программы наставничества</p>	<p>Отчеты по итогам наставнической программы</p>	<p>1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О</p>	<p>Апрель - май 2023г.</p>	<p>Зам.заведующего Ефимова С.В.</p>

			проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»		
		Мотивация и поощрения наставников	4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОУ		Зам.заведующего Ефимова С.В.
8.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты	1. Размещение информации о реализации Программы наставничества и дорожной карты на сайте МАДОУ «Верх-Чебулинский детский сад «Солнышко» и социальных сетях.	Декабрь 2022г по декабрь 2023г.	Зам.заведующего Ефимова С.В.

