

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующая МКДОУ  
«Верх-Чебулинский  
детский сад «Солнышко»  
И.Н.Исакова  
приказ № 40-а  
от «10» 06 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
МКДОУ «Верх-Чебулинский детский сад «Солнышко»  
(в новой редакции)**

Рассмотрено  
на педагогическом совете  
протокол №4  
от «30» 05 2016 г.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. При наличии в дошкольном образовательном учреждении (в дальнейшем - МКДОУ) трех и более педагогических работников создается методическое объединение педагогов, совершенствующих свое методическое и профессиональное мастерство, организующих взаимопомощь для обеспечения современных требований к обучению и воспитанию детей.

1.2. Положение разработано в соответствии со статьей 35 Закона Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки России от 17.10.2013г № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» Уставом МБДОУ.

## **2. ЗАДАЧИ МЕТОДОБЪЕДИНЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.**

В работе методических объединений педагогических работников в различных видах образовательной деятельности предполагается решение следующих задач:

- анализ авторских программ и методик;
- организация открытых занятий по определенной теме с целью изучения нормативной документации и методической литературы по вопросам обеспечения исполнения требований ФГОС.
- ознакомления с методическими разработками сложных разделов образовательных программ.

## **3. ФУНКЦИИ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ.**

- отбор содержания и составление учебных разработок по образовательным программам с учетом их вариативности и разноуровневости;
- участие в обсуждении и утверждении индивидуальных планов методической работы;
- ознакомление с анализом состояния обучения воспитанников по итогам внутриучрежденческого контроля;
- взаимопосещение учебных занятий по определенной тематике с последующим сравнением анализа и самоанализа педагогическим работником достигнутых результатов;
- разработка отчетов о профессиональном самообразовании, о работе педагогов по повышению квалификации в институтах (университетах); отчетов о творческих командировках;
- организация и проведение конкурсов, смотров детского творчества;

- укрепление материальной базы и приведение в соответствие средств обучения, в т. ч. технических, современным требованиям к учебно-наглядным пособиям и требованиям безопасности их использования.

Работа методического объединения организуется на основе планирования, отражающего план работы данного дошкольного образовательного учреждения, рекомендации районного методкабинета по методической теме, принятой к разработке методическим коллективом.

Методическое объединение педагогических работников часть своей работы осуществляет на заседаниях, где анализируется или принимается к сведению информация о решении задач, изложенных в разделе 2.

Методическое объединение педагогов может организовать семинарские занятия, цикл открытых учебных занятий по определенной тематике.

Одной из функциональных задач методического объединения педагогических работников является разработка системы дополнительных образовательных услуг, в соответствии с образовательными запросами населения.

#### **4. ПРАВА МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ.**

Методическое объединение педагогических работников имеет право:

- рекомендовать руководству распределение учебной нагрузки при тарификации;
- устанавливать оплату педагогическим работникам за методическую работу при разработке трудных тем образовательных программ;
- предлагать для обсуждения новые наглядно-методические пособия для обучения воспитанников.

#### **5. ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ.**

Участник методического объединения обязан:

- иметь собственную программу профессионального самообразования;
- участвовать в заседаниях методического объединения, в практических семинарах и т. д.;
- активно участвовать в разработке открытых мероприятий (учебных занятий, конкурсах, смотрах), стремиться к повышению уровня профессионального мастерства;
- знать современные направления развития методики воспитания, ознакомиться с Законом РФ «Об образовании», нормативными документами, требованиями к квалификационным категориям;
- владеть основами самоанализа педагогической деятельности.

#### **6. УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПЕДАГОГОВ.**



Методическим объединением руководит заместитель заведующего МКДОУ (либо опытный воспитатель МКДОУ).

План работы методобъединения утверждается заведующим МКДОУ.

За учебный год проводится не менее четырех заседаний методического объединения педагогов; практический семинар с организацией тематических открытых учебных занятий.

#### **7. ПОРЯДОК ДОКУМЕНТИРОВАНИЯ.**

Заседания методического объединения педагогических работников оформляются в виде протоколов. В конце учебного года руководство МКДОУ анализирует работу методобъединения и принимает на хранение (в течение трех лет) план работы, тетрадь протоколов заседаний методобъединения, отчет о выполненной работе.

*(2 копии редакции)*

Методическое объединение педагогических работников  
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»  
Согласовано: \_\_\_\_\_  
Заведующая МКОУ: \_\_\_\_\_

### ПРОТОКОЛ КОМПЕТЕНЦИОНАЛЬНОГО

Оценки педагогических работников  
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1»  
от \_\_\_\_\_ года.

В положении о  
методическом  
объединении  
педагогических  
работников  
пронумеровано,  
прошнуровано и  
сверстано  
в печатью 4  
( четыре ) листов.  
Заведующая МКОУ:  
И.Н.Исакова И.Н.Исакова

